



Pracovní skupina „Kvalita života a soudržnost jeho obyvatel“

Strategie rozvoje města Ústí nad Labem 2021-2030

V rámci zpracování nové Strategie rozvoje města 2021-2030 („dále jen Strategie 2030“) se v úterý 11. 6. 2019 od 15.00 hodin v zasedací místnosti Rady města Ústí nad Labem uskutečnilo jednání pracovní skupiny Kvalita života a soudržnost jeho obyvatel.

Tohoto setkání se zúčastnilo celkem 22 hostů z řad představitelů města, pracovníků magistrátu, zástupců soukromých i veřejných institucí, odborníků z různých oblastí a veřejnosti.

Harmonogram tohoto setkání:

1. Představení zpracování Strategie 2030 a úvodní slovo zástupce vedení města
2. Představení činnosti pracovní skupiny a jejich členů
3. Úvod tématu a základní výsledky analýzy
4. Podněty k rozvoji nabídky kulturních a volnočasových služeb
5. Závěr
6. Neformální diskuze

Členy pracovní skupiny Kvalita života a soudržnost jeho obyvatel přivítal náměstek primátora pan Mgr. Tomáš Vlach a následně předal slovo zpracovateli Strategie 2030, který zahájil a po celou dobu moderoval setkání pracovní skupiny. Partnerem města pro vytvoření Strategie 2030 se na základě veřejné zakázky stala společnost KPMG Česká republika.

Primárním diskuzním tématem tohoto prvního jednání byla nabídka kulturních a volnočasových služeb. V září tohoto roku se uskuteční druhé jednání pracovní skupiny, kde primárním diskuzním tématem bude sociální soudržnost a bydlení ve městě (bytová politika). Závěrečné jednání pracovní skupiny se bude konat v listopadu tohoto roku a primárním diskuzním tématem bude zatížení různých částí města sociálně-patologickými jevy.

Během prezentace analýzy byla ukázána základní data o nabídce kulturních a volnočasových služeb z hlediska výdajů města Ústí nad Labem na kulturní a volnočasové aktivity. Byl ukázán nástroj nabídky kulturních a volnočasových aktivit ke zlepšení situace a podmínek v dané oblasti. Tyto údaje jsou veřejně přístupné v prezentaci na www.strategie-usti.cz.

V rámci moderované diskuze bylo použito několik metod zjištění klíčových problémů nabídky volnočasových/kulturních aktivit a sportu. Nejdříve se členové pracovní skupiny zamýšleli nad nejvýznamnější volnočasovou/kulturní službou ve městě a také nad službou, která ve městě nejvíce chybí.

V další části členové pracovní skupiny vyhodnocovali příčiny a důsledky dvou problémů pomocí analytické metody tzv. „stromu problémů“. Prvním problémem bylo: **Proč jsou obyvatelé města nespokojeni s nabídkou kulturních služeb?** Za příčinu byla uvedena například špatná propagace, horší přístupnost, nevyváženost žánrů nebo nedostatečná koordinace plánování. Druhým problémem bylo: **Proč jsou obyvatelé města nespokojeni**



s nabídkou sportovních a dalších volnočasových služeb? Příčiny druhého problému jsou například negativismus části obyvatel, sociální struktura města nebo stav zařízení.

V poslední části pracovní skupina formovala vizi strategie a kvality života. Vize by měla vyjadřovat asociace jako tradičnost, univerzitní město, kultura spojená s veřejným prostorem nebo spojující pro společnost. Naopak by neměla být jen pro někoho, dále by neměla být negativně vnímaná a nedostupná.

Po ukončení tohoto jednání probíhala neformální diskuze, kde členové mohli zpracovateli předat další zkušenosti či poznatky a pobavit se s dalšími účastníky o dané problematice.

